

Утверждено

Приказом №29-01/252-01 от 01.12.2022

Директор ООО «ТРЕЙДКОН»

Заложкова С.А.



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ООО «ТРЕЙДКОН»

НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящий документ описывает принципы и ответственность ООО «ТРЕЙДКОН» (далее – «Компания») в отношении всех прав человека.

Цель Политики в области прав человека (далее - «Политика») заключается в определении стандартов в области трудовых отношений и защиты прав человека.

Данная Политика охватывает всех руководителей и сотрудников, независимо от того, какую должность они занимают в Компании, а также лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера.

Действие Политики распространяется на все обособленные подразделения ООО «ТРЕЙДКОН».

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА

Компания в полной мере соблюдает законодательство Российской Федерации, а также международные стандарты по защите прав человека и трудовые стандарты, которые закреплены в следующих документах:

- Международная хартия прав человека;
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Европейская конвенция о защите прав человека;
- Конвенция ООН о правах ребенка;
- Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

Внутренние документы Компании соответствуют международным стандартам и принципам в области защиты прав человека.

НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

Компания не приемлет любые формы дискриминации в отношении своих сотрудников, а также ограничений трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от:

- пола,
- расы,
- цвета кожи,
- национальности,

- языка,
- происхождения,
- имущественного, семейного, социального и должностного положения,
- возраста,
- места жительства,
- отношения к религии,
- убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам,
- других отличительных характеристик.

Любые решения, связанные с устройством на работу, от найма до прекращения трудовых отношений и выхода на пенсию, должны основываться исключительно на надлежащих и объективных критериях в рамках общепризнанной деловой практики.

МНОГООБРАЗИЕ

Компания ценит и поддерживает разнообразие среди своих сотрудников. Компания подтверждает приверженность политике равных возможностей и не приемлет дискриминацию и поведение, нарушающее неприкосновенность частной жизни работников в любом проявлении.

Целью Компании является поддержание рабочей обстановки, лишенной ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам, защищаемым применимым законодательством.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ДНЯ

Компания придерживается всех требований применимого законодательства в отношении заработной платы, продолжительности рабочего времени, сверхурочной работы и компенсаций.

Сотрудники не должны работать более 40 часов в неделю, включая сверхурочное время, на постоянной основе. Компания не приемлет использование принудительного труда в любой форме.

Заработная плата за сверхурочную работу должна выплачиваться в соответствии с трудовым законодательством РФ.

ОТПУСК

Компания гарантирует право всех сотрудников на ежегодный отпуск и отпуск по болезни. Сотрудники, ухаживающие за новорожденным или недавно усыновленным ребенком, имеют право на отпуск по уходу за ребенком в соответствии с законодательством РФ.

Сотрудники, которые берут такой отпуск, не должны сталкиваться с угрозой увольнения или непосредственно подвергаться риску увольнения.

ОХРАНА ТРУДА

Условия труда, созданные в Компании, в полной степени соответствуют требованиям законодательства в области обеспечения охраны здоровья и безопасности, а также требованиям соответствующих внутренних нормативно-правовых актов.

Компания принимает рациональные и эффективные меры по обеспечению безопасной рабочей среды, сводя к минимуму риск возникновения несчастных случаев и причинения вреда здоровью сотрудников.

ОТСТУПЛЕНИЯ ОТ ПОЛИТИКИ

Исключений из настоящей Политики не предусмотрено.

Все запросы об отступлениях от Политики должны быть направлены в письменном виде представителям Компании. Руководство Компании обязано оценить и принять соответствующее решение по каждому запросу индивидуально.

ПЕРЕСМОТР ПОЛИТИКИ

Настоящая Политика должна пересматриваться на регулярной основе с целью обеспечения ее постоянного соответствия и актуальности. Она может быть изменена в любое время приказом директора ООО «ТРЕЙДКОН».

ПРИЕМ И РАССМОТРЕНИЕ СООБЩЕНИЙ О НАРУШЕНИЯХ ОТ СОТРУДНИКОВ

Каждый сотрудник Компании, обладающий информацией об известных или подозреваемых нарушениях положений настоящей Политики, может проинформировать об этом руководство Компании с помощью одного из механизмов получения обратной связи:

- Телефон: 8 (812) 320 08 82;
- Электронная почта: info@tradecond.ru;

Все обращения о нарушениях положений настоящей Политики должны быть приняты и рассмотрены в разумные сроки.

Компания обязуется своевременно и всеобъемлюще реагировать на все случаи нарушения положений настоящей Политики, а также проводить профилактические мероприятия для недопущения возникновения таких ситуаций.